

Beslutad av: Kommunfullmäktige

Datum: 2020-05-04

Reviderad:

Dokumentet gäller för: Alla medarbetare i Hallsbergs kommun

Dokumentansvarig: Personalavdelningen

Ärendenummer:19/KS/224

# Policy för likabehandling

Syftet med policyn är att beskriva Hallsbergs kommuns mål, förutsättningar och ansvar i likabehandlingsarbetet och kommunens ställningstagande om olika former av diskriminering.

---

## Policy

Anger kommunens förhållningssätt inom ett visst område och ska vara kortfattad.



HALLSBERGS  
KOMMUN

## Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Syfte.....	3
3	Mål för likabehandlingsarbetet .....	3
4	Förutsättningar och ansvar .....	4

# 1 Inledning

I Hallsbergs kommun är likabehandling en självklarhet. I arbetsprocesser, i beslutsfattandet och i det dagliga arbetet. Ett likabehandlingsperspektiv är viktigt för att främja en god, säker och trivsamt arbetsmiljö och arbetsplats för alla.

Likabehandling innebär att alla har likvärdiga förutsättningar, rättigheter och möjligheter. Däremot innebär det inte att alla alltid behandlas lika, varje individ är unik och inte en representant för en grupp. En motsats till likabehandling kan sägas vara diskriminering.

För att något ska kallas för diskriminering enligt Diskrimineringslagen ska några villkor vara uppfyllda:

- att någon har missgynnats eller kränkts
- att det är kopplat till en eller flera diskrimineringsgrunder
- att det är fråga om en av de former av diskriminering som beskrivs i lagen
- att diskrimineringen har skett inom ett av de samhällsområden som lagen avser

Diskrimineringslagen beskriver 6 former av diskriminering, vilka är *direkt och indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet, trakasserier, sexuella trakasserier* samt *repressalier*.

Lagen innehåller 7 diskrimineringsgrunder, vilka är *kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning* samt *ålder*.

## 2 Syfte

Syftet med policyn är att beskriva Hallsbergs kommuns mål, förutsättningar och ansvar i likabehandlingsarbetet och kommunens ställningstagande om olika former av diskriminering.

## 3 Mål för likabehandlingsarbetet

- I kommunen finns likvärdiga förutsättningar, rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Detta gäller alla medarbetare, arbetssökande, praktikanter, inhyrd eller inlånad personal.
- Kommunen är starkt avståndstagande till alla former av diskriminering, däribland trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Diskriminerande strukturer får inte förekomma i våra verksamheter.
- Varje medarbetare bidrar till en öppen och inkluderande kommun för alla. Vi lever upp till våra värdeord: glädje, driv och öppenhet.

- Kommunen främjar en jämn könsfördelning inom olika typer av arbeten, kategorier av medarbetare och på ledande positioner.

## 4 Förutsättningar och ansvar

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för att ingen diskrimineras på arbetsplatsen. Diskrimineringslagen innefattar dels ett förbud mot diskriminering och dels ett förebyggande och främjande arbete.

I Hallsbergs kommun är förvaltningschefen ansvarig för att arbetet på sin förvaltning genomförs enligt tillhörande rutiner. Varje medarbetare ansvarar för att bidra till likabehandlingsarbetet, till exempel genom att påtala eventuell diskriminering.